



สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง จำกัด

ประกาศ

ที่ ๓๑/๒๕๖๕

เรื่อง ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการดำเนินการ  
ที่ปรึกษา ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการและเจ้าหน้าที่สหกรณ์

\*\*\*\*\*

ตามที่กฎกระทรวงว่าด้วยการดำเนินงานและกำกับดูแลสหกรณ์ออมทรัพย์และสหกรณ์เครดิตยูเนียน พ.ศ. 2564 กำหนดให้สหกรณ์ต้องจัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของคณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษา ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ โดยมีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของกฎกระทรวงฉบับดังกล่าว สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง จำกัด จึงได้ออก ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของสหกรณ์ไว้ดังนี้

#### หมวด ๑ บททั่วไป

ข้อ ๑ ประมวลนี้เรียกว่า "ประมวลสหกรณ์ ว่าด้วย ประมวลจริยธรรมของคณะกรรมการดำเนินการ ที่ปรึกษา ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ พ.ศ. ๒๕๖๕"

ข้อ ๒ ประมวลนี้ให้ใช้บังคับถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประมวล

“สหกรณ์” หมายถึง สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง จำกัด

“คณะกรรมการ” หมายถึง คณะกรรมการดำเนินการสหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง จำกัด

“ที่ปรึกษาของสหกรณ์” หมายถึง บุคคลซึ่งได้รับแต่งตั้งทำหน้าที่ในการให้ความเห็นหรือคำแนะนำ แก่สหกรณ์โดยอาจมีค่าตอบแทนหรือไม่ก็ได้

“ผู้จัดการ” หมายถึง บุคคลที่สหกรณ์จ้างทำงานในตำแหน่งผู้จัดการสหกรณ์ หรือที่ปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะเดียวกัน

“เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ” หมายถึง บุคคลที่สหกรณ์จ้างทำงานซึ่งมีตำแหน่งตั้งแต่ผู้ช่วยผู้จัดการขึ้นไป

“เจ้าหน้าที่ของสหกรณ์” หมายถึง เจ้าหน้าที่สหกรณ์ตั้งแต่หัวหน้าฝ่าย/แผนก ทุกระดับลงมา และเจ้าหน้าที่ตามสัญญาจ้าง ทั้งนี้ให้รวมถึงลูกจ้างซึ่งมิใช่เจ้าหน้าที่สหกรณ์ แต่เป็นลูกจ้างประจำ หรือลูกจ้างชั่วคราว หรือผู้ซึ่งตกลงทำงานให้สหกรณ์โดยรับค่าจ้าง ไม่ว่าจะเรียกชื่ออย่างไร

#### หมวด ๒ มาตรฐานทางจริยธรรม

##### ส่วนที่ ๑ ค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม

ข้อ ๔ คณะกรรมการ ที่ปรึกษาของสหกรณ์ ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนมีหน้าที่โดยยึดค่านิยม ตามหลัก ๔ ประการ ดังนี้

(๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

(๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

- (๓) การยึดถือประโยชน์สหกรณ์เหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยื่นหยัดทำในสิ่งถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่สมาชิกของสหกรณ์ด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวแก่สมาชิกของสหกรณ์อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

### **ส่วนที่ ๒ มาตรฐานจริยธรรมขององค์กร**

ข้อ ๕ คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการ และเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๖ คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องเป็นแบบอย่างที่ดี ในการรักษาไว้ และปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมายทุกประการ

ข้อ ๗ คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องยึดมั่น และปฏิบัติ ตามจรรยาบรรณของคณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์

### **หมวด ๓ กลไกและระบบการบังคับใช้**

ข้อ ๘ คณะกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้จัดการ ฝ่ายจัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ทุกคนต้องประพฤติปฏิบัติ และวางตนอยู่ในกรอบระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของสหกรณ์ ทั้งนี้ ให้ประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ ทำหน้าที่กำกับดูแลการประพฤติปฏิบัติของที่ปรึกษา ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมนี้

ข้อ ๙ กรณีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีกรรมการ ที่ปรึกษา ผู้จัดการ เจ้าหน้าที่ฝ่ายจัดการและเจ้าหน้าที่ของสหกรณ์ ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ให้ยื่นเรื่องต่อประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์เพื่อพิจารณา ดำเนินการ

เมื่อประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ได้รับเรื่องร้องเรียนแล้ว จะต้องนำเสนอต่อคณะกรรมการ เพื่อขออนุมัติแต่งตั้งคณะอนุกรรมการชั้นชุดหนึ่งจำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๕ คน เพื่อดำเนินการ สอบสวนจริยธรรมในเรื่องดังกล่าว โดยผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อนั้นจะต้องไม่มีส่วนเกี่ยวข้องกับเรื่องที่ร้องเรียน และไม่อยู่ในสังกัด ฝ่ายหรือสายงานเดียวกันกับผู้ถูกร้องเรียน อีกทั้งต้องไม่เคยเป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรือถูกพิจารณาว่ากระทำความผิด ทางวินัย แม้ว่าจะไม่ต้องได้รับโทษทางวินัยก็ตาม

ข้อ ๑๐ การดำเนินการสอบสวนให้เป็นไปตามระเบียบของสหกรณ์

หากดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๐ เสร็จสิ้นลง ให้รายงานต่อประธานกรรมการดำเนินการสหกรณ์ หากไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ยุติเรื่อง แต่หากปรากฏว่า มีมูลอันควรดำเนินการทางวินัย ให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยผู้นั้น ตามข้อบังคับและระเบียบสหกรณ์ต่อไป

### **หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ**

ข้อ ๑๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีที่มิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามสมควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือสั่งการให้ผู้ฝ่าฝืน นั้นปรับปรุงตนเอง หรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๑๒ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีเป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทาง  
อาญา ให้ดำเนินการตามข้อบังคับและระเบียบของสหกรณ์กำหนด

ข้อ ๑๓ กรณีเกิดปัญหาในการตีความหรือดำเนินการตามประมวลจริยธรรมนี้ ให้ประธานกรรมการ  
ดำเนินการสหกรณ์เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาด

ประกาศ ณ วัน ๑๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายไพบุลย์ แก้วเพทาย)

ประธานกรรมการดำเนินการ

สหกรณ์ออมทรัพย์สหภาพแรงงานรัฐวิสาหกิจการไฟฟ้านครหลวง จำกัด